JABATAN PEMBANGUNAN KEMAHIRAN (JPK)
KEMENTERIAN SUMBER MANUSIA

KEMENTERIAN SUMBER MANUSIA

LAMPIRAN 6

5 PENCAPAIAN INISIATIF JANGKA PENDEK JKK KERJASAMA STRATEGIK (2021 - 2025)

PETA STRATEGIK PEMBANGUNAN MODAL INSAN BERKEMAHIRAN

PEMERKASAAN MODAL INSAN BERKEMAHIRAN MELALUI TVET DIPACU INDUSTRI

PETUNJUK PRESTASI UTAMA
Parameter utama yang akan diukur

Bilangan pelatih dipersijilkan sebagai mahir dan separuh mahir di bawah program latihan bersama industri	Kadar kebolehkerjaan graduan di bawah program latihan bersama industri dalam tempoh 6 bulan selepas tamat latihan	Bilangan pengajar TVET yang terlatih dan ditingkatkan kemahiran (*upskilled & reskilled*)	Jumlah graduan TVET yang dipersijilkan Tahap 4 dan ke atas	Jumlah pengeluaran sijil melalui kaedah Pembelajaran Sepanjang Hayat	Jumlah penyertaan industri dalam latihan TVET

18

OBJEKTIF STRATEGIK
Hasil yang boleh dilihat, dirasai dan dinilai kesan daripada aktiviti pembangunan yang diadakan

BIDANG FOKUS TADBIR URUS TVET	OSG-01 Menubuhkan badan pentadbir TVET yang berpusat dan efektif.	OSG-02 Meningkatkan kecekapan pengurusan dan kualiti latihan institusi TVET.		
BIDANG FOKUS PERSIJILAN & PENGIKTIRAFAN	OSC-01 Meningkatkan kelayakan graduan TVET kepada tahap yang lebih tinggi	OSC-02 Mempersijilkan pekerja industri melalui pendekatan persijilan yang fleksibel	OSC-03 Meningkatkan pengiktirafan terhadap graduan/pekerja TVET	
BIDANG FOKUS PEMBIAYAAN LATIHAN	OSF-01 Memantapkan mekanisme pengurusan dana latihan TVET	OSF-02 Meningkatkan penyertaan industri dalam latihan TVET	OSF-03 Mengurangkan kebergantungan kepada dana kerajaan	
BIDANG FOKUS KUALITI LATIHAN	OSK-01 Merekabentuk kurikulum latihan yang berkualiti berasaskan standard	OSK-02 Memperkasakan kualiti penyampaian latihan	OSK-03 Meningkatkan kualiti tenaga pengajar	OSK-04 Memperkukuh penilaian latihan
BIDANG FOKUS KERJASAMA STRATEGIK	OSI-01 Memperkukuhkan kerjasama industri ke arah industry-driven dalam pelaksanaan TVET bagi meningkatkan kebolehkerjaan	OSI-02 Menggalakkan perkongsian training material dan equipment diantara kerajaan, industri dan penyedia latihan TVET bagi memaksimumkan sumber yang ada.		
BIDANG FOKUS PROMOSI	OSP-01 Menjadikan TVET sebagai pilihan utama dalam kalangan masyarakat.	OSP-02 Menjenamakan TVET	OSP-03 Melaksanakan aktiviti promosi yang lebih berstruktur dan berkesan	OSP-04 Mengarusperdana pertandingan dan aktiviti kemahiran.

STRATEGIK UTAMA GENERIK
Strategi yang terpakai kepada semua Objektif Strategik

SINERGI DAN KOLABORASI	APLIKASI TEKNOLOGI	PEMANTAUAN & PENILAIAN BOLEH UKUR	PERLUASAN PROFILING & PENGKALAN DATA

TERAS STRATEGIK 5 :
KERANGKA STRATEGIK KERJASAMA STRATEGIK

PENGUKUHAN KERJASAMA STRATEGIK ANTARA KERAJAAN, INDUSTRI DAN PENYEDIA LATIHAN TVET

2 OBJEKTIF STRATEGIK UTAMA KERJASAMA STRATEGIK

Memperkukuh kerjasama industri ke arah *industry-driven* dalam pelaksanaan TVET bagi meningkatkan kebolehkerjaan	Menggalakkan perkongsian *training material* dan *equipment* di antara kerajaan, industri dan penyedia latihan TVET bagi memaksimumkan sumber yang ada
OSI-01	**OSI-02**

6 STRATEGI UTAMA KERJASAMA STRATEGIK

Meningkatkan kebolehpasaran graduan TVET	Melibatkan kepakaran industri dalam institusi TVET	Memperluas dan meningkatkan pengambilan pekerja mahir dikalangan graduan TVET	Mengukuhkan kolaboratif dan *smart partnership* antara industri dengan institusi TVET	Menggalakkan penyertaan industri dalam pemantapan latihan TVET	Mengadakan dan menggalakkan perkongsian teknologi terkini antara industri dan institusi TVET
SI-01	**SI-02**	**SI-03**	**SI-04**	**SI-05**	**SI-06**

Pencapaian Inisiatif Jangka Pendek JKK Kerjasama Strategik (2021 - 2025)

STRATEGI		SI01 : Meningkatkan Kebolehpasaran Graduan TVET				
BIL	**INISIATIF**	**PROJEK & AKTIVITI**	**INDIKATOR**	**SASARAN**	**PENCAPAIAN KUMULATIF**	**CATATAN**
1.1	Memperkukuhkan kebolehpasaran graduan TVET di industri.	1. Seminar tripartite (Perkongsian pintar antara tiga pihak melibatkan pusat latihan, industri dan kerajaan)	Bilangan sesi libat urus	6 sesi libat urus	30 sesi libat urus	
STRATEGI		**SI02 : Melibatkan Kepakaran Industri Dalam Institusi TVET**				
2.1	Menggalakkan penglibatan industri bagi menyumbang kepakaran dalam penilaian PB dan tenaga pengajar TVET.	Mengadakan kursus Induksi kepada Personel Industri	Bilangan Personel Industri terlibat dalam Pegawai Personal Verifikasi (PPV)	100 Personal Industri	500 Personal industri	

Pencapaian Inisiatif Jangka Pendek JKK Kerjasama Strategik (2021 - 2025)

STRATEGI		SI02 : Melibatkan Kepakaran Industri Dalam Institusi TVET				
BIL	**INISIATIF**	**PROJEK & AKTIVITI**	**INDIKATOR**	**SASARAN**	**PENCAPAIAN KUMULATIF**	**CATATAN**
2.2	Menggalakkan penglibatan industri bagi menyumbang kepakaran dalam penilaian PB dan tenaga pengajar TVET	Memperkenalkan/ memperbanyakkan insentif kepada Pegawai Personel Verifikasi dan tenaga pengajar dari industri.	Bilangan Personel industri sebagai Tenaga Pengajar di Penyedia Latihan TVET	5 Personal Industri	5 Personal Industri	Jabatan Laut
STRATEGI		**SI03 : Memperluaskan Dan Meningkatkan Pengambilan Pekerja Mahir Di Kalangan Graduan TVET**				
3.1	Kerajaan dan industri bekerjasama mewujudkan pelaksanaan polisi yang mensyaratkan pekerja mahir sedia ada di industri memiliki SKM.	1) Mempertingkatkan promosi SKM kepada industri. 2) Menjalinkan Kerjasama dengan agensi/ syarikat/ persatuan pekerja.	Bilangan organisasi/ syarikat/ industri yang mensyaratkan pekerja mahir sedia ada di industri memiliki SKM.	100 organisasi/ syarikat/ industri	500 organisasi/ syarikat/ industri	JPJ SPAN SWCORP BOMBA JAKIM

Pencapaian Inisiatif Jangka Pendek JKK Kerjasama Strategik (2021 - 2025)

STRATEGI		SI04 : Mengukuhkan Kolaborasi Dan Smart Partnership Antara Industri Dengan Institusi TVET				
BIL	**INISIATIF**	**PROJEK & AKTIVITI**	**INDIKATOR**	**SASARAN**	**PENCAPAIAN KUMULATIF**	**CATATAN**
4.1	Menyediakan polisi yang menarik minat pihak industri melalui kolaborasi *Smart-partnership* antara industri dan penyedia Latihan TVET dan promosi.	Mengadakan kerjasama dengan majikan dan persatuan pekerja.	Bilangan latihan/ kursus/ taklimat/ libat urus.	60 Latihan/ kursus/ taklimat/ libat urus.	100 Latihan/ kursus/ taklimat/ libat urus	• Kursus Induksi • Sesi Libat Urus
			Bilangan Industri dan Penyedia Latihan TVET yang terlibat dengan promosi/ libat urus.	250 Industri dan Penyedia Latihan TVET.	400 Industri dan Penyedia Latihan TVET.	

Pencapaian Inisiatif Jangka Pendek JKK Kerjasama Strategik (2021 - 2025)

STRATEGI		SI04 : Mengukuhkan Kolaborasi Dan Smart Partnership Antara Industri Dengan Institusi TVET				
BIL	**INISIATIF**	**PROJEK & AKTIVITI**	**INDIKATOR**	**SASARAN**	**PENCAPAIAN KUMULATIF**	**CATATAN**
4.2	Mengkaji semula peruntukan ILB bagi menarik minat industri sebagai pusat kecemerlangan atau pakar bidang	Bekerjasama dengan agensi/kementerian sebagaimana cadangan penubuhan TVET Collaboration Hub didalam MTVET negara	Bilangan Pusat Kecemerlangan dan industri	5 Pusat Kecemerlangan dan industri .	5 Pusat Kecemerlangan dan industri	• Akademi SWCORP • Akademi MaRii • Akademi Bomba • Akademi Bomba • Akademi JAKIM
4.3	Menggalakkan semua industri bernaung di bawah ILB terlibat dalam pembangunan sumber tenaga mahir supaya selari dengan hala tuju kerajaan.		Bilangan syarikat di bawah bidang perkhidmatan ILB yang terlibat program SPKM	20 syarikat yang terlibat program SPKM	45 syarikat yang terlibat program SPKM	

Pencapaian Inisiatif Jangka Pendek JKK Kerjasama Strategik (2021 - 2025)

STRATEGI		SI05 : Menggalakkan Penyertaan Industri Dalam Pemantapan Latihan TVET				
BIL	**INISIATIF**	**PROJEK & AKTIVITI**	**INDIKATOR**	**SASARAN**	**PENCAPAIAN KUMULATIF**	**CATATAN**
5.1	Menjalinkan kolaborasi antara penyedia Latihan dengan industri bagi memperkasakan TVET.	Mengadakan promosi/ bengkel/ seminar/ libat urus	Bilangan *Smart-Partnership/* kolaborasi di antara ILB/ industri dengan penyedia latihan.	50 *Smart-Partnership/* kolaborasi	50 *Smart-Partnership/* kolaborasi	
5.2	Menggalakkan penyertaan industri dalam pemantapan Latihan TVET melalui SLDN.	Mengadakan promosi/ taklimat /seminar/ bengkel/ libat urus.	Bilangan syarikat yang berdaftar sebagai PB SLDN.	300 syarikat baru	1675 syarikat	Rujuk Syarikat ADI Perantisan dalam MySPIKE

Pencapaian Inisiatif Jangka Pendek JKK Kerjasama Strategik (2021 - 2025)

STRATEGI	SI06 : Mengadakan dan Menggalakkan Perkongsian Teknologi Terkini Antara Industri dan Institusi TVET					
BIL	**INISIATIF**	**PROJEK & AKTIVITI**	**INDIKATOR**	**SASARAN**	**PENCAPAIAN KUMULATIF**	**CATATAN**
6.1	Mengadakan perkongsian teknologi terkini antara industri dan institusi TVET melalui platform digital berpusat.	Kenalpasti Teknologi terkini di syarikat spt automotif/pembinaan/ 3D Printing. Kajian oleh institusi TVET digunakan oleh Industri Menubuhkan Maklumat Pengkalan Data TVET	Bilangan platform digital berpusat	1 platform digital berpusat.	1) Dashboard Metadata ILB 2) Modul Profil Kemahiran Pekerjaan	
6.2	Menggalakkan guna sama dan perkongsian peralatan dan fasiliti di antara industri dan institusi TVET.	Skim latihan dan penempatan kerja di Syarikat	Bilangan syarikat yang terlibat	150 syarikat	160 Syarikat	1) SWCorp 2) CILTM
			Bilangan inkubator	5 inkubator	5 Inkubator	MGTC - EV • IKBN Dusun Tua • IKBN Jitra PROTON ADTEC Kampus Melaka