KEMENTERIAN SUMBER MANUSIA

JABATAN PEMBANGUNAN KEMAHIRAN (JPK)
KEMENTERIAN SUMBER MANUSIA

LAMPIRAN 4

3 PENCAPAIAN INISIATIF JANGKA PENDEK JKK PEMBIAYAAN LATIHAN (2021 - 2025)

PETA STRATEGIK PEMBANGUNAN MODAL INSAN BERKEMAHIRAN

PEMERKASAAN MODAL INSAN BERKEMAHIRAN MELALUI TVET DIPACU INDUSTRI

PETUNJUK PRESTASI UTAMA
Parameter utama yang akan diukur

Bilangan pelatih dipersijilkan sebagai mahir dan separuh mahir di bawah program latihan bersama industri	Kadar kebolehkerjaan graduan di bawah program latihan bersama industri dalam tempoh 6 bulan selepas tamat latihan	Bilangan pengajar TVET yang terlatih dan ditingkatkan kemahiran (*upskilled & reskilled*)	Jumlah graduan TVET yang dipersijilkan Tahap 4 dan ke atas	Jumlah pengeluaran sijil melalui kaedah Pembelajaran Sepanjang Hayat	Jumlah penyertaan industri dalam latihan TVET

18

OBJEKTIF STRATEGIK
Hasil yang boleh dilihat, dirasai dan dinilai kesan daripada aktiviti pembangunan yang diadakan

BIDANG FOKUS TADBIR URUS TVET	OSG-01 Menubuhkan badan pentadbir TVET yang berpusat dan efektif.	OSG-02 Meningkatkan kecekapan pengurusan dan kualiti latihan institusi TVET.		
BIDANG FOKUS PERSIJILAN & PENGIKTIRAFAN	OSC-01 Meningkatkan kelayakan graduan TVET kepada tahap yang lebih tinggi	OSC-02 Mempersijilkan pekerja industri melalui pendekatan persijilan yang fleksibel	OSC-03 Meningkatkan pengiktirafan terhadap graduan/pekerja TVET	
BIDANG FOKUS PEMBIAYAAN LATIHAN	OSF-01 Memantapkan mekanisme pengurusan dana latihan TVET	OSF-02 Meningkatkan penyertaan industri dalam latihan TVET	OSF-03 Mengurangkan kebergantungan kepada dana kerajaan	
BIDANG FOKUS KUALITI LATIHAN	OSK-01 Merekabentuk kurikulum latihan yang berkualiti berasaskan standard	OSK-02 Memperkasakan kualiti penyampaian latihan	OSK-03 Meningkatkan kualiti tenaga pengajar	OSK-04 Memperkukuh penilaian latihan
BIDANG FOKUS KERJASAMA STRATEGIK	OSI-01 Memperkukuhkan kerjasama industri ke arah industry-driven dalam pelaksanaan TVET bagi meningkatkan kebolehkerjaan	OSI-02 Menggalakkan perkongsian training material dan equipment diantara kerajaan, industri dan penyedia latihan TVET bagi memaksimumkan sumber yang ada.		
BIDANG FOKUS PROMOSI	OSP-01 Menjadikan TVET sebagai pilihan utama dalam kalangan masyarakat.	OSP-02 Menjenamakan TVET	OSP-03 Melaksanakan aktiviti promosi yang lebih berstruktur dan berkesan	OSP-04 Mengarusperdana pertandingan dan aktiviti kemahiran.

STRATEGIK UTAMA GENERIK
Strategi yang terpakai kepada semua Objektif Strategik

SINERGI DAN KOLABORASI	APLIKASI TEKNOLOGI	PEMANTAUAN & PENILAIAN BOLEH UKUR	PERLUASAN PROFILING & PENGKALAN DATA

TERAS STRATEGIK 3 :
KERANGKA STRATEGIK PEMBIAYAAN LATIHAN

PELUASAN DANA DAN INSENTIF LATIHAN TVET

3 OBJEKTIF STRATEGIK UTAMA PEMBIAYAAN LATIHAN

Memantapkan mekanisme pengurusan dana latihan TVET	Meningkatkan penyertaan industri dalam latihan TVET	Mengurangkan kebergantungan kepada dana kerajaan
OSF-01	**OSF-02**	**OSF-03**

4 STRATEGI UTAMA TADBIR URUS TVET

Mempelbagai sumber dana pembiayaan latihan TVET	Memperluas skop pembiayaan program TVET	Mempergiat penglibatan industri dalam menjalankan latihan TVET melalui pelbagai insentif	Memperluas program peningkatan kualiti kepada penyedia latihan TVET	Mempertingkatkan daya saing di kalangan penyedia latihan TVET bagi peningkatan kualiti latihan melalui penilaian kebolehbandingan penyedia latihan TVET
SF-01	**SF-02**	**SF-03**	**SF-04**	**SF-05**

Pencapaian Aktiviti JKK Pembiayaan Latihan (2021 - 2025)

STRATEGI		SF01: Mempelbagai Sumber Dana Pembiayaan Latihan TVET				
BIL	**INISIATIF**	**PROJEK & AKTIVITI**	**INDIKATOR**	**SASARAN**	**PENCAPAIAN KUMULATIF (2021-2025)**	**CATATAN**
1.1	Membangunkan sistem bagi menyelaras dana dan insentif latihan TVET.	Upskill Malaysia - Sistem maklumat berpusat untuk program reskilling & upskilling oleh pelbagai Kementerian & Agensi yang boleh diakses oleh Rakyat	Bilangan sistem penyelarasan dana dan insentif latihan TVET dibangunkan	1 sistem penyelarasan dana dan insentif latihan TVET dibangunkan	Portal Upskill Malaysia telah selesai dibangunkan dan dilancarkan pada 2 Disember 2021 oleh YAB PM. Portal ini berperanan untuk menyelaras dana latihan yang ditawarkan oleh Kementerian & Agensi terutamanya yang berkaitan TVET.	

Pencapaian Aktiviti JKK Pembiayaan Latihan (2021 - 2025)

STRATEGI		SF01: Mempelbagai Sumber Dana Pembiayaan Latihan TVET				
BIL	**INISIATIF**	**PROJEK & AKTIVITI**	**INDIKATOR**	**SASARAN**	**PENCAPAIAN KUMULATIF (2021-2025)**	**CATATAN**
1.2	Mengenalpasti dan menyelaras sumber dana dan insentif latihan TVET melalui platform Upskill Malaysia	Penyedia dana memuat naik maklumat program bersubsidi mereka ke dalam Portal UpskillMalaysia agar dapat diakses secara umum.	Bilangan penyedia dana dan insentif latihan TVET menggunakan platform Upskill Malaysia bagi golongan sasar serta menyelaras sumber dana secara berpusat	10 Penyedia dana dan insentif latihan TVET yang menggunakan platform Upskill Malaysia	Penggunaan platform penyelarasan dana tidak diteruskan memandangkan terdapat kekangan dari sudut Surat Punca Kuasa bagi membolehkan kesemua Kementerian & Agensi menggunapakai platform tersebut. Ini berdasarkan ulasan daripada Bahagian Dasar KESUMA setelah cadangan MJM diperhalusi untuk tindakan lanjut.	

Pencapaian Aktiviti JKK Pembiayaan Latihan (2021 - 2025)

STRATEGI		SF01: Mempelbagai Sumber Dana Pembiayaan Latihan TVET				
BIL	**INISIATIF**	**PROJEK & AKTIVITI**	**INDIKATOR**	**SASARAN**	**PENCAPAIAN KUMULATIF (2021-2025)**	**CATATAN**
1.3	Menyelaras kadar yuran bagi sesuatu program	Mesyuarat penyelarasan kadar yuran yang diadakan secara berkala.	Bilangan program dengan kadar siling yuran ditetapkan mengikut tahap persijilan	80 program / setahun dengan kadar siling yuran ditetapkan mengikut tahap persijilan	2021 Sehingga 31 Julai 2025 , PTPK telah meluluskan 530 permohonan program latihan kemahiran Baharu. 2021 : 87 program 2022: 68 program 2023: 78 program 2024: 183 program 2025: 114 program	Komposisi Lembaga Pengarah sudah lengkap

Pencapaian Aktiviti JKK Pembiayaan Latihan (2021 - 2025)

STRATEGI		SF-02: Meluaskan Skop Pembiayaan Program TVET				
BIL	**INISIATIF**	**PROJEK & AKTIVITI**	**INDIKATOR**	**SASARAN**	**PENCAPAIAN KUMULATIF (2021-2025)**	**CATATAN**
2.1	Membiayai pelbagai jenis program dan persijilan TVET: i. Golongan yang berkeperluan seperti OKU, Golongan Rentan, B40 dan lain-lain lagi ii. Golongan Pekerja Masa Depan (Lepasan Sekolah dan Graduan) iii. Program *upskilling* dan *reskilling* iv. Program peningkatan tahap lebih tinggi	Pemberian dana kepada industri/ majikan yang ingin menghantar pekerja / bakal pekerja bagi mengikuti program Pensijilan / bukan pensijilan bersekali dengan amali (*hands-on*)	Jumlah pembiayaan kepada program latihan TVET bagi persijilan penuh dan modular terutama bagi Persijilan Kemahiran Malaysia	RM70 juta jumlah dana keseluruhan berdasarkan kategori: i. Skim Levi Majikan ii. Insentif Strategik (PSMB dan Dana Kerajaan)	HRD Corp telah meluluskan dana untuk tahun 2021 sehingga Ogos 2025. i: Skim levi majikan berjumlah **RM 6,622,586,147.71** ii. Insentif Strategik berjumlah **RM 97,600,000**	

Pencapaian Aktiviti JKK Pembiayaan Latihan (2021 - 2025)

STRATEGI		**SF-02: Meluaskan Skop Pembiayaan Program TVET**				
BIL	**INISIATIF**	**PROJEK & AKTIVITI**	**INDIKATOR**	**SASARAN**	**PENCAPAIAN KUMULATIF (2021-2025)**	**CATATAN**
2.1	Membiayai pelbagai jenis program dan persijilan TVET: i. Golongan yang berkeperluan seperti OKU, Golongan Rentan, B40 dan lain-lain lagi ii. Golongan Pekerja Masa Depan (Lepasan Sekolah dan Graduan) iii. Program *upskilling* dan *reskilling* iv. Program peningkatan tahap lebih tinggi	Pemberian dana kepada industi / majikan yang ingin menghantar pekerja / bakal pekerja bagi mengikuti program Pensijilan / bukan pensijilan bersekali dengan amali (*hands-on*)	Jumlah persijilan oleh industri/ majilkan berdasarkan kategori keperluan industri	30,000 Jumlah Pelatih berdasarkan kategori: i. Golongan yang berkeperluan seperti OKU, Gol Rentan, B40 dan lain-lain lagi ii. Golongan Pekerja Masa Hadapan iii. Program upskilling dan reskilling iv. Program peningkatan tahap lebih tinggi	i. Golongan yang berkeperluan seperti OKU, Gol Rentan, B40 dan lain-lain seramai **25,340 pelatih.** ii. Golongan Pekerja Masa Hadapan seramai **44,048 pelatih.** iii. Program upskilling dan reskilling seramai **7,009,959 pelatih.** iv. Program peningkatan tahap lebih tinggi seramai **369 pelatih.**	

Pencapaian Aktiviti JKK Pembiayaan Latihan (2021 - 2025)

JABATAN PEMBANGUNAN KEMAHIRAN (JPK) KEMENTERIAN SUMBER MANUSIA

STRATEGI		SF-02: Meluaskan skop pembiayaan program TVET				
BIL	**INISIATIF**	**PROJEK & AKTIVITI**	**INDIKATOR**	**SASARAN**	**PENCAPAIAN KUMULATIF (2021-2025)**	**CATATAN**
2.1	Membiayai pelbagai jenis program dan persijilan TVET: i. Golongan yang berkeperluan seperti OKU, Golongan Rentan, B40 dan lain-lain lagi ii. Program *upskilling* dan *reskilling* iii. Program peningkatan tahap lebih tinggi	Kelulusan permohonan pinjaman TVET	Jumlah pembiayaan kepada program latihan TVET bagi persijilan penuh dan modular terutama bagi Persijilan Kemahiran Malaysia.	RM200 juta berbentuk pinjaman latihan bagi program TVET	Kelulusan 2021 Sehingga 31 Julai 2025, PTPK telah meluluskan permohonan Dana Latihan TVET RMKE-12 kepada seramai 99,116 pelatih dengan jumlah pinjaman berjumlah RM1,970,864,322.55. 2021:RM221,148,700 2022:RM340,998,446 2023:RM484,673,563 2024:RM504,4669,229 2025: RM419,374,383	

Pencapaian Aktiviti JKK Pembiayaan Latihan (2021 - 2025)

STRATEGI		SF-02: Meluaskan skop pembiayaan program TVET				
BIL	**INISIATIF**	**PROJEK & AKTIVITI**	**INDIKATOR**	**SASARAN**	**PENCAPAIAN KUMULATIF (2021-2025)**	**CATATAN**
2.1	Membiayai pelbagai jenis program dan persijilan TVET: i. Golongan yang berkeperluan seperti OKU, Golongan Rentan, B40 dan lain-lain lagi ii. Program *upskilling* dan *reskilling* iii. Program peningkatan tahap lebih tinggi	Kelulusan permohonan pinjaman TVET	Peratus pembiayaan mengikut kategori	Berdasarkan kategori: i. 5% bagi golongan yang berkeperluan seperti OKU, Golongan Rentan,B40 dan lain-lain lagi ii. 10% bagi program *upskilling* dan *reskilling* iii. 10% bagi program peningkatan tahap lebih tinggi	2021 Sehingga 31 Julai 2025, PTPK meluluskan pembiayaan Latihan kepada 99,116 pelatih: i.Gol. B40 = 59,575 pelatih (60%) ii. Program upskilling dan reskilling = 68,846 pelatih, (69%) iii.Program peningkatan tahap tertinggi = 110 pelatih, (0.1%)	

Pencapaian Aktiviti JKK Pembiayaan Latihan (2021 - 2025)

STRATEGI		SF03: Mempergiat Penglibatan Industri Dalam Menjalankan Latihan TVET Melalui Pelbagai Insentif				
BIL	**INISIATIF**	**PROJEK & AKTIVITI**	**INDIKATOR**	**SASARAN**	**PENCAPAIAN KUMULATIF (2021-2025)**	**CATATAN**
3.1	Mewujudkan pelbagai insentif yang komprehensif bagi menggalakkan penyertaan industri di dalam latihan TVET	Menambahbaik program berbentuk Perantisan (SLDN/ Perantisan PSMB) bagi membantu bakal pekerja lepasan sekolah / diploma / ijazah.	Bilangan insentif yang boleh ditawarkan kepada industri	2 insentif ditawarkan menggunakan Skim Levi dan Insentif Strategik.	**Insentif Skim Perantisan** Dengan dana diluluskan RM 21,552,912 bagi 12,029 pelatih **Skim SLDN** Dengan dana diluluskan RM 1,674,478 bagi 369 pelatih	

Pencapaian Aktiviti JKK Pembiayaan Latihan (2021 - 2025)

STRATEGI		SF03: Mempergiat Penglibatan Industri Dalam Menjalankan Latihan TVET Melalui Pelbagai Insentif				
BIL	**INISIATIF**	**PROJEK & AKTIVITI**	**INDIKATOR**	**SASARAN**	**PENCAPAIAN KUMULATIF (2021-2025)**	**CATATAN**
3.2	Mewajibkan industri menggunakan Levi dalam pelaksanaan latihan TVET kepada Pekerja Masa Depan	Meluluskan Program Persijilan oleh industri/ majilkan berdasarkan keperluan semasa beserta amali (hands-on)	Peratus bayaran levi bagi membiayai latihan TVET	10% bayaran levi bagi membiayai latihan TVET	2021: 17% (RM 55,797,927.04) 2022: 21% (RM 206,730,484.65) 2023: 19% (RM 335,893,150.90) 2024: 17% (RM 383,145,153.07) 2025:16% (RM 280,745,261.35)	

Pencapaian Aktiviti JKK Pembiayaan Latihan (2021 - 2025)

STRATEGI		SF03: Mempergiat Penglibatan Industri Dalam Menjalankan Latihan TVET Melalui Pelbagai Insentif				
BIL	**INISIATIF**	**PROJEK & AKTIVITI**	**INDIKATOR**	**SASARAN**	**PENCAPAIAN KUMULATIF (2021-2025)**	**CATATAN**
3.3	Menggalakkan industri menggunakan levi dalam pelaksanaan latihan TVET bagi Pekerja Semasa	Meluluskan Program Persijilan oleh industri/ majilkan berdasarkan keperluan semasa beserta amali (hands-on)	Peratus kenaikan bilangan tempat latihan melalui levi HRD Corp bagi latihan TVET	15% kenaikan bilangan tempat latihan bagi latihan TVET Pekerja Semasa.	2021: N/A 2022: 270% (247,117 pelatih) 2023: 42% (351,063) 2024:7% (375745) 2025: -36% (239,690) – sehingga ogos 2025	

Pencapaian Aktiviti JKK Pembiayaan Latihan (2021 - 2025)

STRATEGI		SF04: Memperluas Program Peningkatan Kualiti Kepada Penyedia Latihan TVET				
BIL	**INISIATIF**	**PROJEK & AKTIVITI**	**INDIKATOR**	**SASARAN**	**PENCAPAIAN KUMULATIF (2021-2025)**	**CATATAN**
4.1	Menyelaras dana/insentif bagi tujuan peningkatan kompetensi pengajar TVET	Program Latihan *Reskilling, Upskilling* & *Profesional* di dalam dan luar negara kepada pengajar TVET.	Jumlah peruntukan bagi Program Latihan *Reskilling, Upskilling* & Profesional Pengajar TVET	Syiling Peruntukan RMKe-12- RM 67 juta (2021-2025).	RM40,650,000	Perbelanjaan berdasarkan jumlah peruntukan yang diterimadalam RMKe-12 (2021-2025)
			Bilangan pengajar TVET yang dilatih	20,000 pengajar TVET dilatih (2021-2025)	25,083 pengajar TVET menyertai latihan RUP	Perbelanjaan sehingga 31 Ogos 2025

Pencapaian Aktiviti JKK Pembiayaan Latihan (2021 - 2025)

STRATEGI		SF04: Memperluas Program Peningkatan Kualiti Kepada Penyedia Latihan TVET				
BIL	**INISIATIF**	**PROJEK & AKTIVITI**	**INDIKATOR**	**SASARAN**	**PENCAPAIAN KUMULATIF (2021-2025)**	**CATATAN**
4.1	Menyelaras dana/insentif bagi tujuan peningkatan kompetensi pengajar TVET	Program Latihan *Reskilling, Upskilling* & *Profesional* di dalam dan luar negara kepada pengajar TVET.	Peratus peningkatan tahap kompetensi pengajar yang menghadiri kursus	20% daripada bilangan pengajar TVET yang menghadiri kursus mencapai tahap penilaian kompetensi kepada purata skor penilaian (4.5 – 5.0). Di mana sasaran 4% bagi setiap tahun (2021-2025)	20.85% pengajar TVET berada dalam kategori pakar	Data penilaian TiPS sehingga 2024 bagi jenis kompetensi Vokasional & Profesional

Pencapaian Aktiviti JKK Pembiayaan Latihan (2021 - 2025)

STRATEGI		SF04: Memperluas Program Peningkatan Kualiti Kepada Penyedia Latihan TVET				
BIL	**INISIATIF**	**PROJEK & AKTIVITI**	**INDIKATOR**	**SASARAN**	**PENCAPAIAN KUMULATIF (2021-2025)**	**CATATAN**
4.1	Menyelaras dana/insentif bagi tujuan peningkatan kompetensi pengajar TVET	Penempatan latihan sangkutan di industri dalam dan luar negara kepada pengajar TVET	Jumlah Peruntukan bagi program Latihan Sangkutan Industri (LSI) Pengajar TVET	Siling Peruntukan RMKe-12 : RM 5.5 juta	RM 5,249,789.51(kemaskini Ogos 2025)	
			Jumlah tenaga pengajar yang mengikuti Program LSI.	1500 pengajar TVET mengikuti LSI (2021-2025)	2463 org (kemaskini 30 Sept 2025)	

Pencapaian Aktiviti JKK Pembiayaan Latihan (2021 - 2025)

STRATEGI		SF05: Mempertingkatkan Daya Saing Di Kalangan Penyedia Latihan TVET Bagi Peningkatan Kualiti Latihan Melalui Penilaian Kebolehbandingan Penyedia Latihan TVET				
BIL	**INISIATIF**	**PROJEK & AKTIVITI**	**INDIKATOR**	**SASARAN**	**PENCAPAIAN KUMULATIF (2021-2025)**	**CATATAN**
5.1	Menggalakkan daya saing dan kebolehbandingan di kalangan penyedia latihan melalui pelaksanaan Penarafan Tunggal Program TVET	Penarafan Tunggal Program TVET	Bilangan program yang mendapat kuota penuh dalam pemberian dana keputusan penarafan 5 dan 4 bintang	80 program/ setahun mendapat kuota penuh dalam pemberian dana keputusan penarafan 5 dan 4 bintang dan juga berdasarkan kapasiti yang diluluskan.	2021 sehingga 31 Julai 2025, PTPK meluluskan kapasiti berdasarkan kepada penarafan Bintang 4 dan 5 sebanyak 481 program (84,647 kapasiti/kuota.) 2021 : 176 program (31,413 kapasiti) 2022 : 110 program (26,509 kapasiti) 2023 : 90 program (19,525 kapasiti) 2024 :62 program (7,125 kapasiti 2025 : 1 program (75 kapasiti)	