



2 **PENCAPAIAN INISIATIF JANGKA PENDEK JKK PENSIJILAN DAN PENGIKTIRAFAN (2021 - 2025)**

PETA STRATEGIK PEMBANGUNAN MODAL INSAN BERKEMAHIRAN

PEMERKASAAN MODAL INSAN BERKEMAHIRAN MELALUI TVET DIPACU INDUSTRI

**PETUNJUK
PRESTASI UTAMA**
Parameter utama
yang akan diukur

Bilangan pelatih dipersijilkan sebagai mahir dan separuh mahir di bawah program latihan bersama industri	Kadar kebolehkeraan graduan di bawah program latihan bersama industri dalam tempoh 6 bulan selepas tamat latihan	Bilangan pengajar TVET yang terlatih dan ditingkatkan kemahiran (<i>upskilled & reskilled</i>)	Jumlah graduan TVET yang dipersijilkan Tahap 4 dan ke atas	Jumlah pengeluaran sijil melalui kaedah Pembelajaran Sepanjang Hayat	Jumlah penyertaan industri dalam latihan TVET
--	--	--	--	--	---

18

OBJEKTIF STRATEGIK

Hasil yang boleh dilihat, dirasai dan dinilai kesan daripada aktiviti pembangunan yang diadakan

BIDANG FOKUS TADBIR URUS TVET	OSG-01 Menubuhkan badan pentadbir TVET yang berpusat dan efektif.		OSG-02 Meningkatkan kecekapan pengurusan dan kualiti latihan institusi TVET.		
BIDANG FOKUS PERSIJILAN & PENGIKTIRAFAN	OSC-01 Meningkatkan kelayakan graduan TVET kepada tahap yang lebih tinggi	OSC-02 Mempersijilkan pekerja industri melalui pendekatan persijilan yang fleksibel		OSC-03 Meningkatkan pengiktirafan terhadap graduan/pekerja TVET	
BIDANG FOKUS PEMBIAYAAN LATIHAN	OSF-01 Memantapkan mekanisme pengurusan dana latihan TVET	OSF-02 Meningkatkan penyertaan industri dalam latihan TVET		OSF-03 Mengurangkan kebergantungan kepada dana kerajaan	
BIDANG FOKUS KUALITI LATIHAN	OSK-01 Merekabentuk kurikulum latihan yang berkualiti berasaskan standard	OSK-02 Memperkasakan kualiti penyampaian latihan	OSK-03 Meningkatkan kualiti tenaga pengajar	OSK-04 Memperkuhuk penilaian latihan	
BIDANG FOKUS KERJASAMA STRATEGIK	OSI-01 Memperkuhukkan kerjasama industri ke arah industry-driven dalam pelaksanaan TVET bagi meningkatkan kebolehkeraan		OSI-02 Menggalkan perkongsian training material dan equipment diantara kerajaan, industri dan penyedia latihan TVET bagi memaksimumkan sumber yang ada.		
BIDANG FOKUS PROMOSI	OSP-01 Menjadikan TVET sebagai pilihan utama dalam kalangan masyarakat.	OSP-02 Menjenamakan TVET	OSP-03 Melaksanakan aktiviti promosi yang lebih berstruktur dan berkesan	OSP-04 Mengarusperdana pertandingan dan aktiviti kemahiran.	

STRATEGIK UTAMA GENERIK

Strategi yang terpakai kepada semua Objektif Strategik

SINERGI DAN KOLABORASI	APLIKASI TEKNOLOGI	PEMANTAUAN & PENILAIAN BOLEH UKUR	PERLUASAN PROFILING & PENGKALAN DATA
------------------------	--------------------	-----------------------------------	--------------------------------------

TERAS STRATEGIK 2 : KERANGKA STRATEGIK PENSIJILAN DAN PENGIKTIRAFAN

PEMERKASAAN SISTEM PENSIJILAN KEMAHIRAN MALAYSIA

3 OBJEKTIF STRATEGIK UTAMA PENSIJILAN DAN PENGIKTIRAFAN

Meningkatkan kelayakan
graduan TVET kepada
tahap yang lebih tinggi

OSC-01

Mempersijilkan pekerja industri
melalui pendekatan persijilan
yang fleksibel

OSC-02

Meningkatkan pengiktirafan
terhadap graduan/ pekerja tvet

OSC-03

4 STRATEGI UTAMA PENSIJILAN DAN PENGIKTIRAFAN

Memperluas
akses graduan
TVET ke
Institusi
Pengajian Tinggi

SC-01

Mempelbagai pendekatan
pelaksanaan persijilan bagi
memenuhi keperluan
industri, badan perlesenan
dan pengiktirafan

SC-02

Meningkatkan
kebolehverjaan
(*employability*)
graduan TVET

SC-03

Menjalinkan
kerjasama dengan
badan
profesional dalam dan
luar negara

SC-04

Pencapaian Inisiatif Jangka Pendek JKK Pensijilan dan Pengiktirafan (2021 - 2025)



STRATEGI		SC-01: Memperluaskan akses graduan TVET ke Insitusi Pengajian Tinggi				
BIL	INISIATIF	PROJEK & AKTIVITI	INDIKATOR	SASARAN	PENCAPAIAN KUMULATIF	CATATAN
1.1	Membangunkan standard dan kurikulum Tahap 6 - 8	Membangunkan Standard dan kurikulum Tahap 6 - 8	Bilangan NOSS	5 NOSS	<p><u>Telah Diluluskan</u> 2 dokumen NOSS Culinary</p> <p><u>Dalam Pembangunan</u> 1. 2 dokumen NOSS Port Maintenance 2. 1 dokumen Cyber Security</p>	
1.2	Mentauliah program Tahap 6 - 8	Mentauliah program Tahap 6 - 7	Bilangan program	5 program	Tiada	NOSS Tahap 6-8 digunakan bagi tujuan Pengiktirafan Kemahiran di Bawah Akta 652 (Masih dalam proses pindaan Akta)

Pencapaian Inisiatif Jangka Pendek JKK Pensijilan dan Pengiktirafan (2021 - 2025)



STRATEGI		SC-02: Mempelbagaikan Pendekatan Pelaksanaan Persijilan Bagi Memenuhi Keperluan Industri, Badan Perlesenan dan Pengiktirafan				
BIL	INISIATIF	PROJEK & AKTIVITI	INDIKATOR	SASARAN	PENCAPAIAN KUMULATIF	CATATAN
2.1	Mempergiatkan pelaksanaan program <i>micro credential</i> bagi menyokong <i>GIG Economy</i> dan <i>future industry</i>	Mempergiatkan pelaksanaan program <i>micro credential</i> bagi menyokong <i>Gig Economy</i> dan <i>future industry</i>	1. Bilangan NOSS berkaitan program <i>Gig Economy</i> dan <i>future industry</i>	15 NOSS	<p>15 NOSS telah dibangunkan.</p> <p><u>7 NOSS (2021)</u></p> <ol style="list-style-type: none"> 1. I561-004-4:2021 - Quick Service Restaurant Operation Administration L4 2. I561-004-5:2021 - Quick Service Restaurant Management L5 3. I561-003-2:2021 - Japanese Cuisine Preparation Supervision L2 4. I561-003-3:2021 - Japanese Cuisine Preparation L3 5. M731-001-3:2021 - Digital Marketing Operation L3 6. M731-001-4:2021 - Digital Marketing Planning & Implementation L4 7. M731-001-5:2021 - Digital Marketing Management L5 <p><u>3 NOSS (2022)-</u></p> <ol style="list-style-type: none"> 1) I561-005-2:2022 Food Preparation and Production 2) I561-005-3:2022 Culinary Arts Operation 3) C259-008-3:2022 SMAW Process 	Capai sasaran

Pencapaian Inisiatif Jangka Pendek JKK Pensijilan dan Pengiktirafan (2021 - 2025)



STRATEGI		SC-02: Mempelbagaikan Pendekatan Pelaksanaan Persijilan Bagi Memenuhi Keperluan Industri, Badan Perlesenan dan Pengiktirafan				
BIL	INISIATIF	PROJEK & AKTIVITI	INDIKATOR	SASARAN	PENCAPAIAN KUMULATIF	CATATAN
					<p>2 NOSS (2023)</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. C162-001-3:2024 - Heritage Weaving Handcraft 2. S960-007-4:2024 - Aesthetic Therapy <p>3 NOSS (2024)</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. C264-001-2:2025 - Electronic Equipment and Appliance Installation 2. C264-001-3:2025 - Electronic Equipment and Appliance Repair and Maintenance 3. Q869-002-3:2025 - Penjagaan Ibu Selepas Bersalin 	

Pencapaian Inisiatif Jangka Pendek JKK Pensijilan dan Pengiktirafan (2021 - 2025)



JABATAN
PEMBANGUNAN
KEMAHIRAN (JPK)
KEMENTERIAN
SUMBER MANUSIA

STRATEGI		SC-02: Mempelbagaikan Pendekatan Pelaksanaan Persijilan Bagi Memenuhi Keperluan Industri, Badan Perlesenan dan Pengiktirafan				
BIL	INISIATIF	PROJEK & AKTIVITI	INDIKATOR	SASARAN	PENCAPAIAN KUMULATIF	CATATAN
			2. Bilangan program bertauliah	15 program	162 program berkaitan program Gig Economy dan future industry Lampiran	Melebihi sasaran
			3. Bilangan sijil	1000 sijil	Bil sijil bagi program berkaitan Gig Economy dan future industry Jumlah : 1,416 sijil 2021- tiada 2022- 33 2023 - 65 2024 - 350 2025 - 968	Melebihi sasaran

Pencapaian Inisiatif Jangka Pendek JKK Pensijilan dan Pengiktirafan (2021 - 2025)



STRATEGI		SC-02: Mempelbagaikan Pendekatan Pelaksanaan Persijilan Bagi Memenuhi Keperluan Industri, Badan Perlesenan dan Pengiktirafan				
BIL	INISIATIF	PROJEK & AKTIVITI	INDIKATOR	SASARAN	PENCAPAIAN KUMULATIF	CATATAN
2.2	Memperkenalkan persijilan digital badge berasaskan teknologi blockchain	Memperkenalkan persijilan digital badge berasaskan teknologi blockchain	Bilangan sistem persijilan digital	1 sistem	Teknologi <i>Blockchain</i> telah siap dibangunkan dan sedia digunakan bersama Sijil Elektronik. Pelaksanaan Sijil Elektronik akan bermula 1 Januari 2024	SELESAI

Pencapaian Inisiatif Jangka Pendek JKK Pensijilan dan Pengiktirafan (2021 - 2025)



STRATEGI		SC-02: Mempelbagaikan Pendekatan Pelaksanaan Persijilan Bagi Memenuhi Keperluan Industri, Badan Perlesenan dan Pengiktirafan				
BIL	INISIATIF	PROJEK & AKTIVITI	INDIKATOR	SASARAN	PENCAPAIAN KUMULATIF	CATATAN
STRATEGI		SC-03: Meningkatkan Kebolehkerjaan (Employability) Graduan TVET				
3.1	Meningkatkan kebolehkerjaan (employability) graduan TVET	Meningkatkan kebolehkerjaan graduan SPKM dengan kemahiran terkini merangkumi keusahawan, digitalization dan teknologi baharu.	1. Bilangan NOSS berkaitan IR4.0 dan <i>Digital Economy</i>	24 NOSS	<p>Jumlah : 24 NOSS</p> <p>2021 (7 NOSS)</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. J619-002-4:2021 - Telecommunications System And Network Security Technical Operation 2. J619-002-4:2021 - Telecommunications System And Network Security Technical Operation Management 3. J581-002-2:2021 - Digital Illustration 4. J581-002-3:2021 - Digital Media Illustration 5. C141-006-5:2021 - Garment Production Operation 6. C141-006-4:2021 - Garment Design And Production Management 7. NCS-016:2021 - Underwater Welding Operation 	Melebihi sasaran

Pencapaian Inisiatif Jangka Pendek JKK Pensijilan dan Pengiktirafan (2021 - 2025)



JABATAN
PEMBANGUNAN
KEMAHIRAN (JPK)
KEMENTERIAN
SUMBER MANUSIA

STRATEGI		SC-02: Mempelbagaikan Pendekatan Pelaksanaan Persijilan Bagi Memenuhi Keperluan Industri, Badan Perlesenan dan Pengiktirafan				
BIL	INISIATIF	PROJEK & AKTIVITI	INDIKATOR	SASARAN	PENCAPAIAN KUMULATIF	CATATAN
STRATEGI		SC-03: Meningkatkan Kebolehkerjaan (Employability) Graduan TVET				
					<p><u>2022 (8 NOSS)</u></p> <ol style="list-style-type: none"> 1) Radiographic Testing (RT) - Welded Construction (L1-3) 2) Ujian Radiografi – Digital (Rt-D) – Kimpalan, Tuangan, Tiub Dan Paip / Radiographic Testing – Digital (RT-D) – Welds, Castings, Tubes And Pipes (L1-3) 3) Q861-003-5:2022 - Sonografi Perubatan Dan Perundingan 4) Q861-003-4:2022 - Medical Sonography <p><u>2023 (4 NOSS)</u></p> <ol style="list-style-type: none"> 1) C243-001-2:2024 - Sand Casting Production 2) C210-003-2:2024 - Pharmaceutical Production Operations 3) M712-015-2:2024 - Product Manufacturing Process Control 4) M712-015-3:2024 - Product Manufacturing Process Control 	

Pencapaian Inisiatif Jangka Pendek JKK Pensijilan dan Pengiktirafan (2021 - 2025)



JABATAN
PEMBANGUNAN
KEMAHIRAN (JPK)
KEMENTERIAN
SUMBER MANUSIA

STRATEGI		SC-02: Mempelbagaikan Pendekatan Pelaksanaan Persijilan Bagi Memenuhi Keperluan Industri, Badan Perlesenan dan Pengiktirafan				
BIL	INISIATIF	PROJEK & AKTIVITI	INDIKATOR	SASARAN	PENCAPAIAN KUMULATIF	CATATAN
STRATEGI		SC-03: Meningkatkan Kebolehkerjaan (Employability) Graduan TVET				
					<p>2024 (5 NOSS) IR4.0 dan Digital Economy</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. NCS-0232025 - Industry Forward 2. J582-001-4:2025 - Pembangunan Multimedia Kreatif /Creative Multimedia Development 3. J582-001-5:2025 - Penerbitan Multimedia Kreatif / Creative Multimedia Production 4. J582-002-4: 2025 - Penghasilan Persekitaran Permainan 3D Lanjutan / Advanced 3D Game Environment Production 5. J582-002-5: 2025 - Pengurusan Penghasilan Persekitaran Permainan 3D / 3D Game Environment Production Management 	

Pencapaian Inisiatif Jangka Pendek JKK Pensijilan dan Pengiktirafan (2021 - 2025)



JABATAN
PEMBANGUNAN
KEMAHIRAN (JPK)
KEMENTERIAN
SUMBER MANUSIA

STRATEGI		SC-02: Mempelbagaikan Pendekatan Pelaksanaan Persijilan Bagi Memenuhi Keperluan Industri, Badan Perlesenan dan Pengiktirafan				
BIL	INISIATIF	PROJEK & AKTIVITI	INDIKATOR	SASARAN	PENCAPAIAN KUMULATIF	CATATAN
STRATEGI		SC-03: Meningkatkan Kebolehkerjaan (Employability) Graduan TVET				
					Bilangan Sijil dikeluarkan bagi NOSS berkaitan IR4.0 dan <i>Digital Economy</i> : 349 sijil 2022 : 27 2023 : 36 2024 : 133 2025: 152	

Pencapaian Inisiatif Jangka Pendek JKK Pensijilan dan Pengiktirafan (2021 - 2025)



STRATEGI		SC-03: Meningkatkan Kebolehkerjaan (Employability) Graduan TVET				
BIL	INISIATIF	PROJEK & AKTIVITI	INDIKATOR	SASARAN	PENCAPAIAN KUMULATIF	CATATAN
			2. Bilangan NOSS berasaskan keusahawanan dalam pelaksanaan SPKM	24 NOSS	Keusahawanan (2 NOSS dan 3 NCS) 1. Pengurusan Keusahawanan Kecil & Sederhana (FB-022-4:2012) 2. Pengurusan Keusahawanan Sederhana (FB-02205:2012) 3. Asas Keusahawanan (NCS-013:2021) 4. Pembangunan Keusahawanan (NCS-014:2021) 5. Kewangan Keusahawanan (NCS-015:2021)	Pembangunan NOSS sedia ada telah menerapkan elemen keusahawanan terutama NOSS berkaitan <i>Gig Economy</i> dan <i>future industry</i>

Pencapaian Inisiatif Jangka Pendek JKK Pensijilan dan Pengiktirafan (2021 - 2025)



STRATEGI		SC-04: Menjalinkan Kerjasama Dengan Badan Profesional Dalam Dan Luar Negara				
BIL	INISIATIF	PROJEK & AKTIVITI	INDIKATOR	SASARAN	PENCAPAIAN KUMULATIF	CATATAN
4.1	Menjalinkan Kerjasama dengan badan-badan persijilan / professional dalam dan luar negara.	<p>Menjalinkan kerjasama dengan badan-badan persijilan/profesional dalam dan luar negara.</p> <p><u>Dalam negara</u> Contoh : - MBOT, BEM, ST, CIDB, MOTAC, AELB, Malaysian Society for Engineering & Technology (MySET), IEM, Technologist Association of Malaysia (TAM)</p> <p><u>Luar negara :</u> Mutual Recognition Skills (MRS) ASEAN, Multilateral Recognition Agreement (MRA) ICNDT</p>	Bilangan agensi/badan persijilan yang bekerjasama dalam melaksanakan persijilan profesional/perlesenan	25 badan persijilan/ agensi	<p><u>Dalam Negara</u></p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Lembaga Jurutera Malaysia (BEM/LJM) 2. Lembaga Teknologis Malaysia (MBOT) 3. CIDB Malaysia 4. Lembaga Perlesenan Tenaga Atom (LPTA) 5. Jabatan Keselamatan dan Kesihatan Pekerjaan (JKKP) 6. Kementerian Pelancongan, Seni dan Budaya Malaysia 7. Jabatan Standards Malaysia (JSM) 8. Suruhanjaya Perkhidmatan Air Negara (SPAN) 9. Kementerian Kesihatan Malaysia (KKM) <p><u>Luar negara :</u></p> <ol style="list-style-type: none"> 1. ICNDT International Committee for Non-Destructive Testing (ICNDT) <p><u>Dalam proses</u></p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Civil Aviation Authority Of Malaysia (CAAM) 2. Jabatan Alam Sekitar (JAS) 3. Suruhanjaya Tenaga (ST) 	